

## CURRICULUM VITAE

### Personalia:

Naam : drs. W. Bakker MSM (Wybren)  
Geboortedatum en plaats : 26-04-1958 te Workum  
Adres : Dorpsstraat 52, 7431 CL te Diepenveen (gemeente Deventer)  
Telefoon : 06 48788744  
Email : info@wybrenbakker.nl  
Burgerlijke staat : gehuwd  
Website: : [www.wybrenbakker.nl](http://www.wybrenbakker.nl)  
Twitter: : @wybrenbakker

### Opleiding:

1978 : Opleiding tot A- ,B- ,Z- en Wijkverpleegkunde  
1980 : Coronary Careopleiding, Academie Gezondheidszorg Noord-Nederland  
1982 : Praktijk docentenopleiding, Academie Gezondheidszorg Noord-Nederland  
1987 : HBO Kaderopleiding, Academie Gezondheidszorg Noord-Nederland  
1991 : V.O. Organisatie, Beleid en Management, Rijks Hogeschool Groningen  
1998 : Post-Universitaire Opleiding Master Strategisch Management, Utrecht  
2004 : Doctoraal Bestuurskunde, Universiteit Utrecht  
2009 : Stolte Advanced Programme, Universiteit Tilburg

### Cursussen / trainingen:

1981 : Management voor Non Profit, I.S.W  
1984 : Oncologie cursus, Academisch Ziekenhuis, Groningen  
1993 : Financieel management, Career en Development  
1996 : Mediatraining Bureau Kees Mijnten  
2000 : Sociocratische besluitvormingsmethode, Rotterdam,  
2001 : Testimonium Wiskunde A, Universiteit Utrecht  
vanaf 2007 : Diverse trainingen t.b.v. effectief toezicht via VTW en NVTZ  
vanaf 2010 : Diverse trainingen voor politiek bestuurlijke functies via D66  
vanaf 2017 : Diverse trainingen en workshops m.b.t. toezicht en governance

### Werkervaring:

2018 - heden **Bureau Wybren Bakker Bestuur & Advies**

Werkzaam als toezichthouder / commissaris, adviseur en coach. Gericht op het effectief handelen van professionals in organisaties in het maatschappelijk domein (wonen, welzijn, sport en zorg). Lever bijdragen aan de kwaliteit van de dienstverlening, strategische positionering en toekomstbestendigheid van (leidinggevenden en medezeggenschapsorganen in) organisaties.

2015 – heden **Fractievoorzitter en Statenlid Overijssel**

1<sup>e</sup> Woordvoerder: natuur, landbouw, duurzaamheid en energie.  
2<sup>e</sup> Woordvoerder: bestuur en financiën.

2015 - 2018

**Voorzitter Raad van Bestuur Stichting Zorg-Samen Het Zand Zwolle e.o.**

Verantwoordelijk voor de realisatie van de stichtingsdoelen gericht op zorgdiensten en huisvesting vanuit zeven locaties waarbinnen een revalidatiecentrum; high care Hospice; verpleeghuiszorg voor o.a. jongeren met een Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH) en gespecialiseerd in gerontopsychiatrie. Diverse bouwtransities naar scheiden wonen en zorg doorontwikkeld en strategisch focus vastgesteld. De 1<sup>e</sup> fase herinrichting van de organisatie bestuurlijk afgerond.

In deze jaren zijn met medewerkers diverse nominaties behaald waaronder 3<sup>e</sup> plaats december 2016 als meest cliëntvriendelijke verpleeghuis volgens ZorgkaartNederland; een 7<sup>e</sup> plaats als Beste werkgever 2016; de 2<sup>e</sup> plaats Vernet Health Ranking geprolonged met een verzuim over 2016 van 3.9% en op alle locaties is het Gouden Prezo keurmerk oktober 2016 bereikt of herbevestigd. Exploitatie € 45 mio. 1200 medewerkers en 600 vrijwilligers.

2014 - 2015

**Bureau voor (interim) bestuur, coachen en advies**

Advisering aan een ontwikkelaar van en investeerder in duurzame levensbestendige woningen die energieneutraal zijn en voorzien zijn van moderne applicaties voor zorg en servicediensten thuis. In drie gemeenten betrokken bij realisatie van nieuwe woonconcepten.

Advisering woningcoöperaties en organisaties voor langdurige zorg over strategisch voorraadbeheer van (zorg)woningen en de daaruit voortkomende implementatie vraagstukken.

2011 - 2014

**Bestuurder  
Sutfene te Zutphen e.o.**

Verantwoordelijk voor realisatie stichtingsdoelstellingen inclusief een grote vastgoedportefeuille. Organisatie kenmerkt zich als marktleider in de regio voor intramurale zorg en behandeling. De stichting is strategisch klaar voor de toekomst. Implementatie van zelfsturende teams en faciliterend leiderschap met reductie van kosten en behoud van kwaliteit is uitgevoerd. Sterk wijkgericht profiel dichtbij burgers en lokale partners. Focus op klant en samenwerking in de keten. Exploitatie € 40 mio. 1200 medewerkers en 500 vrijwilligers.

2007 - 2010

**Bestuurder  
Stichting PuurZuid te Amsterdam (fusie van drie stichtingen)**

Verantwoordelijk voor realisatie stichtingsdoelstellingen voor (ouderen) zorg, welzijn en maatschappelijke dienstverlening; financieel in controle blijven; tot stand brengen van nieuwe strategische verbanden; externe positionering; zorgdragen voor implementatie en borging van bedrijfsprocessen en visie in de organisatie; medezeggenschap van de cliënten optimaliseren; innovatie van het dienstenaanbod en versterking van de participatie van stakeholders. Vanuit deze hoedanigheid: directeur Stichting Beheer Ouderenzorg Rivierenbuurt (vastgoedstichting balanspositie € 10 mio, in 2010/11 lopende projecten voor € 9 mio). Exploitatiebudget PuurZuid € 18 mio, 400 medewerkers en 120 vrijwilligers.

2000 - 2006                      **Bestuurder**  
**Stichting Ouderenzorg Rivierenbuurt (SOR)** (later St. PuurZuid)

Verantwoordelijk voor aansturing van de in 1999 gefuseerde organisatie met twee dominante "bloedgroepen"; het uitbouwen van kostendekkende extramurale dienstverlening AWBZ; vergroten van de organisatie door middel van samenwerkingsverbanden. Eindverantwoordelijk voor de realisatie van de gehele ver- en nieuwbouw van diverse zorglocaties (totale kosten 16 mio.) Exploitatiebudget € 8 mio, 145 medewerkers en 50 vrijwilligers.

1993 - 2000                      **Directeur**  
**NU'91 Beroepsorganisatie van de Verpleging te Utrecht**

Verantwoordelijk voor aansturing landelijke bureauorganisatie met vijf nevenvestigingen, financieel-, juridisch- en personeelsbeleid, omzet € 5 mio en 35 vaste medewerkers. Innovatie van de belangenbehartiging en dienstverlening. Verantwoordelijk voor vaststelling en uitvoering van de verenigingsstrategie en het uitdragen van dit beleid via landelijke media en grote acties. Bundeling van 40 specifieke beroepsgroepen. Vertegenwoordiger namens de vereniging nationaal en internationaal.

1991 - 1993                      **Coördinerend Afdelingshoofd**  
**Verpleeg- en Reactiveringscentrum "Bertilla" te Drachten**

Verantwoordelijk voor somatische afdeling van 64 bewoners en 60 medewerkers; coördinatie van diverse zorgvernieuwingsprojecten en samenwerkingsverbanden.

1991 - 1993                      **Landelijk Vicevoorzitter** (parttime)  
**NU'91 Beroepsorganisatie van de Verpleging**

Verantwoordelijk voor uitzetten en bewaken van de strategische koers samen met andere bestuursleden; opstellen en realiseren van integratieplan na fusie; vervangen van de voorzitter in landelijke platforms; politieke- en ambtelijke lobby en onderhoud van de relaties met vakbonden en landelijke en internationale beroepsorganisaties.

1982 - 1991                      **Christelijk Somatisch verpleeghuis "Solwerd" te Appingedam**

Vanaf 1988                      Waarnemend en Hoofd Verplegingsdienst a.i.

Verantwoordelijk voor 250 medewerkers en de zorg voor 120 bewoners, budget € 10 mio.

Vanaf 1982                      Afdelingshoofd somatische afdelingen

1978 - 1982                      **Diaconessen Ziekenhuis Groningen te Groningen**

Vanaf 1982                      Coördinerend Praktijkbegeleider

Vanaf 1980                      Waarnemend Afdelingshoofd Cardiologie

Vanaf 1980                      Coronary Care Unit Verpleegkundige

Vanaf 1978                      Algemeen Verpleegkundige

**Actuele bezoldigde nevenactiviteiten:**

- Vicevoorzitter Raad van Toezicht Mediant. GGZ instelling Enschede
- Lid Raad van Commissarissen Sportbedrijf Deventer
- Lid Raad van Toezicht Perspectief. Welzijnsorganisatie Zutphen

**Actuele onbezoldigde nevenactiviteiten:**

- Voorzitter Cliëntenraad Deventer Ziekenhuis
- Vicevoorzitter dagelijks bestuur Water Natuurlijk Nederland
- Lid netwerk Strategisch Management van de universiteit Utrecht
- Lid landelijke D66 themagroep Zorg en Welzijn

**In het verleden beklede nevenfuncties:**

- . Voorzitter Raad van Commissarissen woningstichting de Veste te Ommen (balans 280 mio)
- . Voorzitter Raad van Commissarissen woonstichting Pierre Louis te Terschelling (balans 18 mio)
- . Lid Raad van Commissarissen Kasteelservice BV (kleine commerciële tak naast Sutfene)
- . Lid werkgroep Zutphen naar Olympisch niveau
- . Lid van het bestuur Zutphense Uitdaging
- . Voorzitter afdeling Deventer / Olst-Wijhe / Raalte
- . Voorzitter Regiobestuur D66 Overijssel
- . Voorzitter scoutingcommissie D66 voor regionaal politiek en/of bestuurlijk talent
- . Lid netwerk Stedendriehoek: Innovatie van Care en Cure naar populatiebepoortiging
- . Voorzitter Stichting Mentorschap Amsterdam
- . Vicevoorzitter stichting SIGRA Amsterdam
- . Lid dagelijks bestuur van de Vereniging SIGRA Amsterdam
- . Interim-voorzitter Federatie COC Nederland
- . Columnist Zorg en Ondernemen (vakinhoudelijk maandblad)
- . Voorzitter Stichting Hoezo/Expreszo: uitgever van jongerenblad Expreszo
- . Voorzitter Homo- en Lesbische emancipatiecommissie gemeente Utrecht
- . Voorzitter COC Midden-Nederland (Provincie Utrecht)
- . Nationaal afgevaardigde Permanente Commissie Verpleging Europa (PCN, Brussel)
- . Nationaal afgevaardigde International Counsel of Nurses (ICN, Genève)
- . Penningmeester Algemene Vergadering Verpleging en Verzorging (AVVV)
- . Onderhandelaar namens D66 voor vorming nieuw College van B&W te Deventer
- . Voorzitter Regio Oost Water Natuurlijk

**Afstudeer publicaties:**

- |      |   |
|------|---|
| 1998 | "Het individu zijn plaats terug", Masterpiece                     |
| 2003 | "De cliëntenraad: vliegwiel voor participatie", doctoraalscriptie |

**Wybren Bakker in het kort:**

- Boerenzoon: gevormd in de provincie en gehecht aan groene grond en blauwe lucht maar kent ook de grootstedelijke problematiek van binnenuit;
- Verpleegkundige: oprecht contact tussen hulpverlener en hulpvrager legt de basis voor hoogwaardige beroepsuitoefening. Elk ambacht heeft ruimte nodig voor groei;
- Belangenbehartiger: 7 jaar directeur NU'91, de beroepsorganisatie van de verpleging;
- Bestuurskundige en strategisch geschoold: governance vorm je samen op gedeelde waarden met passende invloed en met scherp oog voor ontwikkelingen;
- Aanpakker: regelruimte bieden, slimmer organiseren over de eigen disciplines, minder bestuurslagen, innovaties juist nu;
- Vertolker: gevoed door stakeholders en deskundigen, maar altijd met ook een eigen afweging. Heb tijdens vele (media)momenten belangen uiteengezet;
- Innovator: vele zorgvernieuwingprojecten inhoud gegeven. Focus in organisaties hoort gericht te zijn op de klant en de context. Ze staat niet op zichzelf maar is onderdeel van de steeds veranderende samenleving;
- Politiek actief: als fractievoorzitter in de Provinciale Staten van Overijssel en in verbinding met fracties en besturen in gemeenten, regio Oost en landelijk D66;
- Voorzitter: in het verleden bij o.a. Raad van Commissarissen: van een woningstichting; omdat goed wonen een fundament legt onder meedoen;
- Bestuurder: vele jaren bestuurder in het maatschappelijk domein en m.n. in de langdurige zorg, welzijn en maatschappelijke dienstverlening in Amsterdam, Zutphen en Zwolle. Stedelijk en regionaal vanuit die positie actief vanuit vele rollen. Met anderen het verschil maken en richting geven is mooi werk;
- Warm hart: sociaal bewogen: regie op eigen leven en zelfbeschikkingsrecht is en blijft de basis. Sociaal meedoen is normaal;
- Verbinder: met mijn man, de aarde, mijn buurt en de gemeenschap. Je bent niet alleen;
- Internationaal: ook over de eigen (gemeente)grens kijken en zorgen dat we elkaar ondersteunen het beste te blijven geven opdat anderen ook zelf kunnen kiezen.

Mijn bestuurlijk focus en daaruit voortkomend handelen kenmerken zich door;

- Elke cliënt -, huurder, inwoner doet er toe. Diversiteit maakt de samenleving rijker;
- Benutten van individuele talenten biedt de basis voor participatie;
- Beter een ding goed doen dan alles half: het gaat om resultaten boeken;
- Focus op proces en inhoud: samen willen werken en gunnen horen daarbij;
- Accenten op integriteit en dialoog met stakeholders in- en extern;
- Bezielt leiderschap met heldere afspraken over resultaten haalt het beste uit teams.