

Wybren Bakker in het kort:

- Boerenzoon: gevormd in de provincie en gehecht aan groene grond en blauwe lucht maar kent ook de stedelijke problematiek van binnenuit;
- Verpleegkundige: oprecht contact tussen hulpverlener en hulpvrager legt de basis voor hoogwaardige beroepsuitoefening. Elk ambacht heeft ruimte nodig voor groei;
- Belangenbehartiger: 6 jaar directeur van NU'91, de beroepsorganisatie van de verpleging.
- Bestuurskundige en strategisch geschoold: de cliënt in zorginstellingen moet macht;
- Aanpakker en richtinggever: minder regels, slimmer organiseren over de eigen disciplines, minder bestuurslagen, innovaties juist nu;
- Vertolker: gevoed door stakeholders en deskundigen, maar altijd met ook een eigen afweging. Heb tijdens vele (media)momenten belangen uiteengezet;
- Innovator: vele zorgvernieuwingprojecten inhoud gegeven. Focus in zorginstellingen hoort gericht te zijn op de klant en de context. Zorg staat niet op zichzelf maar is onderdeel van de samenleving;
- Politiek actief: als lid van Provinciale Staten van Overijssel en in verbinding met fracties en besturen in gemeenten en landelijk D66;
- Voorzitter: in het verleden bij o.a. Raad van Commissarissen: van een woningstichting; omdat goed wonen een fundament legt onder meedoen;
- (interim) Bestuurder: vele jaren bestuurder in het maatschappelijk domein en m.n. in de langdurige zorg, welzijn en maatschappelijke dienstverlening in Amsterdam, Zutphen en Zwolle. Stedelijk en regionaal vanuit die positie actief vanuit vele rollen. Met anderen het verschil maken en richting geven is mooi werk;
- Warm hart: sociaal bewogen: regie op eigen leven en zelfbeschikkingsrecht is en blijft de basis. Sociaal meedoen is normaal;
- Verbinder: met mijn man, de aarde, mijn buurt en de gemeenschap. Je bent niet alleen;
- Internationaal: ook over de eigen (gemeente)grens kijken en zorgen dat we elkaar ondersteunen het beste te blijven geven opdat anderen ook zelf kunnen kiezen.

Mijn bestuurlijk focus en daaruit voort komend handelen kenmerken zich door;

- Elke cliënt - burger doet er toe. Diversiteit maakt de samenleving rijker;
- Benutten van individuele talenten biedt de basis voor participatie;
- Beter een ding goed doen dan alles half: het gaat om resultaten boeken;
- Focus op proces en inhoud: samen willen werken en gunnen horen daarbij;
- Accenten op integriteit en dialoog met stakeholders in- en extern;
- Bezielt leiderschap met heldere afspraken over resultaten haalt beste uit teams.